

ELŐTERJESZTÉS

**Csanádpalota Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. november 19. napján tartandó rendkívüli, nyílt ülésére**

**A Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői
pályázat elbírálása tárgyában**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat a Képviselő-testület döntésének eredményeként (a továbbiakban: Szolgálat) 2019. január 1-i hatállyal megalapításra került.

A 257/2000. (XII. 26.) Korm.rendelet 3. § (1) bekezdése alapján magasabb vezetőnek minősül a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) 20/B. §-ában foglalt rendelkezések alapján a magasabb vezetői beosztás ellátására vonatkozó megbízásra - a Kjt. 20/A. § (1), (3)-(8) bekezdésnek figyelembevételével – pályázatot kell kiírni, melyre a megbízási jogkör gyakorlója jogosult és köteles.

A pályázat kiírása megtörtént, a 2018. november 13. napján lejáró határidőig egyetlen pályázat érkezett a kiírásra, melyet Csontosné Kriván Magdolna adott be.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a magasabb vezetői megbízásra vonatkozó pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság meghallgatja, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A 257/2000. (XII. 26.) Korm.rend.1/A. § (9)-(10) bekezdése alapján a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A 257/2000. (XII. 26.) Korm. rend.4. melléklete állapítja meg a magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótlékát, mely szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője esetén a pótlékalap 250%-a. A szociális összevont ágazati pótlék mértékét ugyanezen rendelet 5. melléklete határozza meg.

A bíráló bizottság 2018. november 19. napján tart ülést a pályázó meghallgatása és javaslattétel céljából. A bizottság véleményét a testületi ülés időpontjában a képviselő-testület rendelkezésére fogjuk bocsájtani.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adható.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen döntést hozni az intézményvezetői pályázat elbírálásáról.

.../2018. (11.19.) Kt. határozat

Tárgy: Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői pályázat elbírálása

HATÁROZATI JAVASLAT

Csanádpalota Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 90. §. (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva úgy dönt, **hogy Csontosné Kriván Magdolna, 6913 Csanádpalota, Gyöngyvirág utca 21. szám alatti lakost**

2019. január hó 1. napjától megbízza
a Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat
(6913 Csanádpalota, Kálmány Lajos u. 9.)
vezetői munkakörének ellátásával.

A Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat **vezetői munkakörének ellátására szóló megbízás öt év határozott időre, 2023. december hó 31. napjáig szól.**

Az intézményvezető felett az egyéb munkáltatói jogokat Csanádpalota Város Polgármestere gyakorolja.

A megbízás nevezett határozatlan idejű közalkalmazotti kinevezését nem érinti.

A Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat Intézményvezetői beosztása, magasabb vezetői beosztás. **Csontosné Kriván Magdolnát az alapilletményen felül magasabb vezetői pótlék illeti meg, melynek mértéke a mindenkori pótlékalap 250 %-a, mely jelenleg 50.000,-forint. A szociális ágazati pótlék jogszabály szerinti mértéke 45.500,-Ft.**

A Képviselő-testület döntése a közalkalmazottak jogállásáról szóló, többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény 20/B., 70. §, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló már hivatkozott törvény végrehajtására a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló, többször módosított 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet előírásain alapszik.

Felelős: Nyergesné Kovács Erzsébet polgármester
dr. Juhász László a Csanádpalotai Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője

Határidő tájékoztatásra: azonnal, egyebekben értelem szerint

A határozatról értesítést kap:

- Nyergesné Kovács Erzsébet polgármester
- dr. Juhász László jegyző
- Csanádpalotai Közös Önkormányzati Hivatal személyzeti ügyekért felelős ügyintézője

- Csontosné Kriván Magdolna pályázó (6913 Csanádpalota, Gyöngyvirág u. 21.)
- Irattár

Csanádpalota, 2018. november 14.

Nyergesné
 Nyergesné Kovács Erzsébet
 polgármester



Előterjesztést készítette:	Kakuja-Simon Helga igazgatási csoportvezető
Látta:	dr. Juhász László jegyző
Tárgyalta:	-
Döntéshozatal:	minősített többség
Melléklet:	Intézményvezetői-pályázat

NYILATKOZAT

006317
P.K.

Alulírott Csontosné Kriván Magdolna, 6913 Csanádpalota, Gyöngyvirág utca 21. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői álláshelyére benyújtott pályázati anyagom elbírálásához nem kérem zárt ülés tartását.

Csanádpalota, 2018. november 12.


Csontosné Kriván Magdolna

CSP/3510-2/2018

Katya-
Simon
Helga

**Pályázat Csanádpalota Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által
meghirdetett Csanádpalotai Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat
intézményvezető beosztás ellátására**

Benyújtás dátuma:
2018. november 12.

Készítette:
Csontosné Kriván Magdolna

Szakmai önéletrajz, bemutatkozás

SZEMÉLYES ADATOK:	
Név, leánykori név:	Csontosné Kriván Magdolna
Anyja neve:	Galgóczi Mária Magdolna
Születési hely, idő:	Makó, 1983. április 13.
Lakcím:	6913 Csanádpalota, Gyöngyvirág u. 21.
Telefon:	06303747710
Munkahelyi cím:	Csanádpalota Térségi Alapszolgáltatási Központ és Gyermejjóléti Szolgálat Naplemente Idősek Gondozóháza 6913 Csanádpalota, Délibáb u. 2.
Telefon/Fax:	62/263-116, 0630/3747710
E-mail:	dzsumesz@freemail.hu
ISKOLAI VÉGZETTSEGEK:	
Az iskolai végzettség megnevezése:	Szociális munkás – szakvizsga - idősellátás
Megszerzésének időpontja:	2017. április 28.
Oktatást/képzést nyújtó intézmény:	Szegedi Tudományegyetem
Az iskolai végzettség megnevezése:	Általános szociális munkás
Megszerzésének időpontja:	2005. június 10.
Oktatást/képzést nyújtó intézmény:	Szegedi Tudományegyetem Egészségügyi Főiskolai Kar Általános Szociális Munkás Szak
Az iskolai végzettség megnevezése:	általános ápoló, általános asszisztens
Megszerzésének időpontja:	2001.június
Oktatást/képzést nyújtó intézmény:	Juhász Gyula Szakközépiskola és Gimnázium

MUNKAHELYEK, MUNKAKÖRÖK

Időtartam (év, hónap, naptól – ig) :	2005. AUGUSZTUS 1. NAPJÁTÓL – FOLYAMATOS
Munkáltató neve és címe:	CSANÁDPALOTA TÉRSÉGI ALAPSZOLGÁLTATÁSI KÖZPONT ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT 6913 CSANÁDPALOTA, KÁLMÁNY L. U. 9.
Tevékenység típusa, ágazat:	IDŐSGONDOZÁS, IDŐSEK GONDOZÓHÁZA (SZAKELLÁTÁS)
Foglalkozás, beosztás, munkakör:	INTÉZMÉNYEGYSÉG VEZETŐ, SZOCIÁLIS- ÉS MENTÁLHIGIÉNÉS MUNKATÁRS
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	A NAPLEMENTE IDŐSEK GONDOZÓHÁZA TELJES KÖRŰ SZAKMAI IRÁNYÍTÁSA, AZ INTÉZMÉNYBEN DOLGOZÓK IRÁNYÍTÁSA, ÁPOLÁSI GONDOZÁSI MUNKAREND TERVEZÉS, KAPCSOLATTARTÁS, FOGLALKOZÁS SZERVEZÉS, ELŐGONDOZÁS, TELJES KÖRŰ ADMINISZTRÁLÁS, EGYEDI PROTOKOLLOK ELKÉSZÍTÉSE, TOVÁBBKÉPZÉS NYILVÁNTARTÁSA ÉS KOORDINÁLÁSA
Egyéb:	2006.- 2007. IDŐTARTAMBAN AZ AKKOR MÉG MŰKÖDŐ TERÜLETI GONDOZÁSI KÖZPONT MEGBÍZOTT INTÉZMÉNYVEZETŐJE VOLTAM

EGYÉB SZAKMAI TAPASZTALATOK

Időtartam	2004.11. HÓ – 2004. 12. HÓ (NAPONTA)
intézmény:	SZEGEDI FEGYHÁZ ÉS BÖRTÖN
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	FOGVATARTOTTAK PROBLÉMA KEZELÉSE, CSOPORT-VEZETÉS, KAPCSOLATTARTÁS
Időtartam	2004. 02. HÓ – 2004. 05. HÓ (NAPONTA)
intézmény:	SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM PSZICHIÁTRIAI KLINIKA
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	PSZICHIÁTRIAI BETEGEK SZOCIÁLIS PROBLÉMÁINAK KEZELÉSE, HIVATALOS ÜGYINTÉZÉS, CSOPORT VEZETÉS, FOGLALKOZTATÁS
Időtartam	2003. 09. HÓ – 2003. 12.HÓ (HETENTE)
intézmény:	MAROSMENTI IDŐSEK OTTHONA, MAKÓ
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	IDŐSGONDOZÁS, ZÖKKENŐMENTES BEKERÜLÉS ELŐSEGÍTÉSE, ELŐGONDOZÁS, FOGLALKOZTATÁS, HIVATALOS ÜGYINTÉZÉS
Időtartam	2003.02. HÓ – 2003. 05. HÓ (KÉTHETENTE)
intézmény:	CSALÁDSEGÍTŐ KÖZPONT CSANÁDPALOTA
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	EGYÉNI ESETKEZELÉS, CSALÁDGONDOZÁS, HIVATALOS ÜGYINTÉZÉS

Időtartam	2002. 09. HÓ – 2002 12 HÓ (KÉTHETENTE)
intézmény:	CSANÁDPALOTA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	SZOCIÁLIS ÜGYINTÉZÉS
Időtartam	2001. 09. HÓ. - 2001. 12. HÓ (35 ÓRA)
intézmény:	KÁLVÁRIA VÉDŐOTTHON, SZEGED
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK ELLÁTÁSA, FOGLALKOZTATÁSA
Időtartam	1997 – 2001.
intézmény:	DR. DIÓSSZILÁGYI SÁMUEL KÓRHÁZ ÉS RENDELŐINTÉZET, MAKÓ
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	ÁPOLÓI ÉS ASSZISZTENSI FELADATOK ELLÁTÁSA

EGYÉB ISMERETEK	
Megnevezés	NYELVTUDÁS: CIGÁNY (LOVÁRI) ALAP A+B
Megnevezés	B KATEGÓRIÁS JOGOSÍTVÁNY
Megnevezés	SZÁMÍTÁSTECHNIKAI ISMERETEK: WORD, EXEL, OFFICE, INTERNET, POWER POINT FELHASZNÁLÓI SZINTŰ ISMERETE, TEVADMIN

EGYÉNI ÉS SZOCIÁLIS KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK	
Egyéni készségek, képesség	NYITOTTSÁG, ELŐÍTÉLET MENTESSÉG, RUGALMASSÁG, TÜRELEM, MEGBÍZHATÓSÁG, FELELŐSSÉGTUDAT, KREATIVITÁS, ELHIVATOTTSÁG, TANULÉKONYSÁG
Szociális készségek, képességek	EMPÁTIA, TOLERANCIA, KONFLIKTUS KEZELÉS, TEAM MUNKÁBAN VALÓ JÁRTASSÁG, PROBLÉMAMEGOLDÓ SZEMLELET, MEGBÍZHATÓSÁG, EGYÉB VEZETŐI KOMPETENCIÁK

SZAKMAI PROGRAM

BEVEZETÉS

Minden szervezet vezetőjének az alapító által meghatározott célokat kell végrehajtani, a biztosított pénzeszközök és humán erőforrás felhasználásával az igénybe vevők érdekeinek figyelembevételével.

Csanádpalota Város Önkormányzata 2019. január 1. napjától Csanádpalotai Szociális és Gyermekvédelmi Szolgálatot kíván működtetni, személyes gondoskodás keretében szociális alap és szakellátást nyújtani a rászorulóknak részére.

Egészségügyi ellátás részeként biztosítja a védőnői szolgáltatást, valamint önként vállalt feladatként a fizioterápiát.

Feladata az ellátási területén jelentkező igények felmérése, a gondozás megszervezése, más szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése, alap és szakellátási egység munkájának összehangolása. Továbbá tájékoztatást nyújt a szociális ellátások biztosításának feltételeiről, segítséget nyújt az igénybe vevőknek hivatalos ügyeik intézésében.

Az intézmény működését alapvetően az alábbi jogszabályi háttér biztosítja:

- Magyarország Alaptörvénye
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról,
- 1/2000.(I.7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről, -
- 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 1997. évi CLIV törvény az egészségügyről
- kormányzati rendeletek
- egyéb ágazati jogszabályok, rendeletek,
- helyi rendelet,
- egyéb jogszabályok
- Szociális munka Etikai Kódexe

HELYZETELEMZÉS

Csanádpalota város szociális helyzete:

Az idős korosztály száma a meghatározó, akik általában a városokba vándorolt képzetesebb fiatalok által hátrahagyott szülői generáció tagjai.

A magas gyermekszám elsősorban a hátrányos helyzetű családokra jellemző.

A népessége folyamatosan fogyóban van. A lakosok legnagyobb száma idős, nyugdíjas ember, sok a városokban dolgozók (ingázók) száma.

Igen magas az inaktívak (munkanélküliek és szociális ellátásokból élők) aránya.

Az intézményről:

A Csanádpalotai Szociális és Gyermekvédelmi Szolgálat a már meglévő és működő ellátásokat egy új integrált formában látja el.

Az intézmény által biztosítani kívánt

- szociális alapszolgáltatások:
 1. étkeztetés
 2. házi segítségnyújtás
 3. időskorúak nappali ellátása
 4. családsegítő- és gyermekjóléti ellátások
- szociális szakellátások
 1. időskorúak gondozóháza
- egészségügyi ellátás
 1. Védőnői szolgáltatás
 2. Fizikoterápia

Működési terület:

Az étkezés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és az időskorúak gondozóháza tekintetében Csanádpalota város közigazgatási területe, védőnői ellátás tekintetében Csanádpalota város és Kövegy község közigazgatási területe, család- és gyermekjóléti szolgáltatás tekintetében Csanádpalota város, Kövegy és Királyhegyes község közigazgatási területe.

Székhely:

Csanádpalota, Kálmány L. u.9.

Telephely:

- Időskorúak gondozóháza: Csanádpalota, Délibáb u. 2.
- Védőnői szolgáltatása: Csanádpalota, Kossuth ltp. 1.
- Fizikoterápia: Csanádpalota, Kossuth ltp. 1.

Az intézmény székhelye és telephelyei a város központjában jól megközelíthető helyen, vannak, akadálymentesen megközelíthetőek. A már folyamatban lévő pályázatoknak köszönhetően ezen meglévő tárgyi feltételek a jövőben még tovább javulnak.

Gazdálkodás:

Önállóan működő költségvetési szerv. Pénzügyi és gazdálkodási feladatait a Csanádpalota Város Önkormányzati Hivatala látja el.

Szervezeti forma:

Az intézmény magasabb vezető beosztású vezető irányítja. A szervezeti egységek mellérendelt viszonyban, az egységek vezetésével megbízott személyek koordinációja mellett látják el feladatukat.

Az intézmény szervezeti egységei vezetői és dolgozói egymással alá- fölérendelt viszonyon alapuló munkakapcsolatban állnak. Az alá-, fölérendelt kapcsolat az utasítás jogát, a mellérendeltségi kapcsolat a kölcsönös együttműködés kötelezettségét jelenti.

Az intézmény szervezeti egységei:

Szociális étkeztetés:

Jelenlegi létszám: 10 fő (étkezés elvitellel: 6 fő, étkezés helyben- idősek klubja: 3 fő, étkezés házhoz szállítással: 1 fő)

Szakmai létszám: jelenleg 1 fő közfoglalkoztatott

Az étkeztetés keretében a településen élő, szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguknak, illetve önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkezésben kell részesíteni azt az igénylőt, illetve általa eltartottat is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az előző bekezdés szerinti étkezésről más módon gondoskodni.

Cél, feladat: lehetőséget kell biztosítani az étkeztetés igénybevételére, illetve segítséget kell nyújtani a saját lakóhelyükön történő étkezés biztosítására.

Az intézményben jelenleg biztosított a helyben történő ételfogyasztás (klubtagok részére), elvitel lehetősége (a Fényes Vendéglőből), illetve a házi segítségnyújtásban az étel házhoz szállítása.

Házi segítségnyújtás

Jelenlegi ellátott: 20 fő (szociális segítség: 5 fő, személyi gondozás: 15 fő)

(engedélyezett :18 fő Csanádpalota + Kövegy tekintetében)

Szakmai létszám: 2 fő gondozónő (+ 1 fő közfoglalkoztatott: jelenleg nem betöltött)

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását- szükségleteinek megfelelően – lakásán, lakókörnyezetében biztosítja. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

Feladatellátás: segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása, az orvos előírása szerinti alapvető gondozási, ápolási feladatok, segítségnyújtás a higiénia megtartásában, közreműködés a háztartásának vitelében: bevásárlás, a közvetlen lakótér takarítása, mosás, meleg étel biztosítása, segítségnyújtás az ellátást igénybe vevőnek a környezetével való kapcsolattartásban, segítség a szükséges szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, segítségnyújtás a veszélyhelyzet kialakulásának megelőzésében, elhárításában, részvétel az egyéni és csoportos szabadidős, foglalkoztató és rehabilitációs programok szervezésében, az előgondozást végző személlyel való együttműködés, szükség esetén a bentlakásos intézménybe történő beköltözés segítése.

Nappali szociális ellátás:

Engedélyezett férőhely: 50 fő

Szakmai létszám: 1 fő klubvezető

1 fő gondozónő

2 fő közfoglalkoztatott (1 fő orvosi rendelőben is)

A településen élő szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozására szolgál. Az idősök klubjába felvehető az a 18. életévét betöltött személy is, aki egészségi állapotára figyelemmel az előző bekezdésben meghatározott támogatásra szorul.

Cél, feladat: Lehetőség biztosítása a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, igény szerint az étkezésre, mosási lehetőség is biztosított.

Feladatellátás: igény szerint meleg étel biztosítása, szabadidős programok szervezése, esetenként közös programok a gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatókkal; napközben mentális foglalkozások, torna, klubok működtetése; szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátásokhoz való hozzájutás segítése, hivatalos ügyek intézésében segítség, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése. Állami és egyházi ünnepek közös megünneplése, névnapok megtartása, kapcsolattartás a környező klubokkal, civil szervezetekkel és oktatási-nevelési intézményekkel. Primer prevenció a lelki egészség erősítése, védelme, a lelki bántalmak előfordulásának csökkentése céljából.

Időskorúak gondozóháza:

Engedélyezett férőhely: 16 fő

Szakmai létszám: 1 fő intézményegység vezetője

5 fő gondozónő

2 fő közfoglalkoztatott

A szociálisan rászorulóknak részére személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátás nyújtása, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény keretében. A Gondozóház 1 évig biztosítja a lakók részére a 24 órás felügyeletet és a testi-lelki szükséglet kielégítését. Ezen határidő elteltét megelőzően egy hónappal az intézmény egység vezetője

megvizsgálja, hogy az ellátást igénybe vevő családi környezetébe visszahelyezhető-e, illetve ellátása személyes gondoskodás útján biztosítható-e. Különös méltánylást érdemlő esetben az intézmény orvosa szakvéleményének figyelembevételével, egy alkalommal, egy évvel meghosszabbíthatja. Ha az ellátást igénybe vevőt más, személyes gondoskodást nyújtó intézményben el lehet látni, a megfelelő intézménybe történő elhelyezéséig az ellátást igénybe vevő ellátását változatlan feltételekkel kell biztosítani. Azoknak a személyeknek az ellátása, akik koruk, egészségi állapotuk, szociális helyzetük miatt önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képesek, gondozást igényelnek, és ellátásuk alapszolgáltatás keretében nem oldható meg.

Intézményünk gondoskodik napi legalább háromszori étkeztetéséről, szükség szerint ruházattal, illetve textíliával való ellátásáról, mentális gondozásáról, a külön jogszabályban meghatározott egészségügyi ellátásáról, lakhatásáról, ha ellátásuk más módon nem megoldható.

A lakók egyéni igényeinek feltárására alapozott, felhasználó központú és jogkövető szociális szolgáltatás biztosítása, az ellátotti jogok és az emberi méltóság messzemenő tisztelete mellett.

Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás :

Szakmai létszám: 1 fő családgondozó

1 fő szociális asszisztens

A családsegítés célja a szociális és a mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megszüntetése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

Szociális és mentálhigiénés ellátás. A családsegítő szolgálat tevékenysége körében közreműködik az igénylő családi gondjainak rendezésében, életvitelét hátrányosan befolyásoló okok feltárásában, illetve megszüntetésében, mentális problémák megoldásában; az igénylő kérelmére, problémáinak rendezése érdekében életvezetési és egyéb tanácsokat ad, segítséget nyújt; folyamatosan figyelemmel kíséri a működési területén élő lakosság szociális helyzetét; kezdeményezi a települési önkormányzatnál az önkormányzat kötelező feladatának nem minősülő ellátás helyben történő megszervezését, új szociális ellátások bevezetését, egyes szociálisan rászorult csoportok, személyek a törvényben meghatározott vagy más speciális ellátását.

Gyermekjóléti szolgáltatás

A gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez, elsősorban megelőző célzattal.

A gyermekjóléti szolgálat biztosítja a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátást. Ez a gyermek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával védi a gyermek testi és lelki egészségét, elősegíti családban történő nevelkedését. Megelőzi, illetve megszünteti a gyermek veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia:

A gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Alapelvek a gyermekjóléti ellátás során :

A gyermek legjobb érdekének szolgálata: a gyermek mindenek felett álló érdekét figyelembe véve, a törvényben elismert jogait biztosítva kell eljárni.

A család önállóságának elve: a cél a család alkalmassága a gyermek felnevelésére. Nem szabad szűkíteni a család döntési jogát, előidézni a család függő helyzetét.

Célszerűség elve: a gyermek családban történő nevelkedését segítő ellátást a gyermek és családja helyzetéhez, szükségleteihez igazodóan kell nyújtani.

A legkisebb kényszer elve: az ellátások önkéntes igénybevételén alapul. Ha mégis sor kerül gyámhatósági beavatkozásra, akkor is folyamatosan törekedni kell az önkéntes részvétel, az együttműködés kialakítására.

A hátrányos megkülönböztetés és az ellátással való visszaélés tilalma.

Védőnői ellátás

Szakmai létszám: 2 fő

Védőnői Szolgálat Csanádpalota város és Kövegy község közigazgatási területén látja el feladatát. Ezen egység munkáját a 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról, valamint az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény határozza meg.

A területi védőnő által ellátandó terület nagyságát a település szerkezete, a lakosság összetétele, egészségi és szociális állapota szerint az illetékes vezető védőnő határozza meg.

A gondozottak száma a - fentiek szerint – egy körzetben 250 fő lehet /a várandós anyák, a 0-6 éves korú gondozottak, és az oktatási intézménybe nem járó otthon gondozott tanköteles korú gyermekek együtt/.

A területi védőnő az alapellátásban preventív tevékenységre kiképzett, meghatározott földrajzi területen önállóan dolgozó, az önkormányzat által foglalkoztatott szakember. Munkahelye az anya- és gyermekvédelmi tanácsadó. Tevékenységi köre a nő-, anyavédelem, terhes gondozás, csecsemőgondozás, 1 – 14 éves korú gyermek gondozása, tanácsadás, komplex családgondozás.

A védőnői Szolgálat tevékenységi köre:

-Segít megérteni a várandósság testi-lelki változásait. A magzat fejlődését nyomon követve tájékoztat a szükséges vizsgálatokról.

-Tanácsokat ad a várandósság alatti helyes életmóddal, szülésre és szoptatásra való felkészüléssel, kapcsolatban.

-Segít a csecsemő gondozásában, szoptatási problémák megoldásában, táplálási kérdésekben.

-Figyelemmel kíséri a csecsemők, kisgyermekek testi-lelki fejlődését és ha szükséges javaslatot tesz korai fejlesztésre.

- Tájékoztat a kötelező és ajánlott védőoltásokról.
- Segít eligazodni a tanácsok és szakvélemények útvesztőjében.
- Bármely időszak lelki változásainak megértésében és átélésében támogat. (várandósság, szülés utáni depresszió, anya-gyerek kapcsolat kérdései, családi konfliktusok)
- Tájékoztat arról, hogy a különböző problémákkal milyen szakemberekhez fordulhatunk.
- Részt vesz az óvodák és iskolák tanulóinak egészségnevelésében.

A Védőnői Szolgálat védőnői rendszeresen együttműködnek a Család- és gyermekjóléti Központtal, a településen működő óvodákkal, iskolákkal, mindennapi kapcsolatban vannak a gyermekorvosokkal.

Fizikoterápia

A fizikoterápia feladata a reumatológiai kezelésre szoruló beteg szakorvos és a háziorvos által előírt kezelése. Fizikoterápia olyan gyógyeljárások összessége, amelyeknél fizikai energiákat használunk fel a gyógyítás érdekében. Ide tartozik az elektroterápia, az ultrahang, és a fényterápia.

Az intézmény kapcsolatrendszere

Az intézményben több ellátási forma – védőnői szolgálat, család és gyermekvédelem, szociális alap- és szakellátás- működik egy szervezeti keretben, ez teszi lehetővé a közvetlenebb együtt működést, a gyorsabb információ áramlást, ezáltal a munka is eredményesebb lehet. Az együttműködés által a város valamennyi korosztályát felöleli az intézmény gondoskodása.

Törekedni kell arra, hogy az intézmény más intézményekkel is kialakítsa kapcsolat rendszerét

- fenntartó
- hozzátartozók
- más egészségügyi szolgáltatók
- egyházak
- szociális- és gyermekvédelmi szakellátási intézmények
- kormányhivatal
- civil szervezetek
- oktatási- és nevelési intézmények
- városunk további intézményei
- egyéb szakmai szervezetek

VEZETŐI PROGRAM, SZAKMAI VEZETŐI KONCEPCIÓM

**„ Akkor legyél ápoló, ha ismered a türelmet,
...ha másoknál benned sokkal több a szeretet,
jut belőle annak is, ki út közben elesett, s hogy
felálljon ahhoz az kell, hogy Te felemeld,
nyújtsd felé a kezdet...”**

(Geiger Erzsébet: Akkor legyél ápoló)

Vezetői feladatomban tartom a szakmai munkához szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtését, a határozott feladatmegosztást a hatékony munka érdekében és a szakmai fejlődés lehetőségének megteremtését.

A most megalakuló intézményben a szakmai egységek már korábban is működtek, amelyekben olyan értékek halmozódtak fel, amelyeket meg kell őrizni. A legfontosabb cél és feladat az intézmény stabilitásának megteremtése, szakmai, gazdasági és humán erő tekintetében. Ezen felül meg kell teremteni az egységes és könnyen kezelhető, ellenőrizhető dokumentációt a törvényben meghatározott feladatok ellátásához szükséges tárgyi-, személyi-, szakmai feltételeket.

Egységes továbbképzési terv készítése a helyettesítések és pénzügyi vonzatok megjelölésével. Fontos feladat az intézményben dolgozók szakmai fejlődésének lehetőségét biztosítani. A minőségi szakmai munkához elengedhetetlen a dolgozók szakmai továbbképzése, emellett törvényi előírás is.

Nem elegendő a szakmai minimum létszámok megléte az egyes szakmai egységekben, a minőségi és hatékony munka érdekében szükség van többlet munkaerőre.

A pénzügyi lehetőségeket figyelembe véve reális cél lehet a meglévő ellátások fenntartása és a kliensközpontú szolgáltatás biztosítása.

Célom egy olyan integrált szociális intézmény, amely egymásra épülő szolgáltatásaival komplex módon ellátja célcsoportjait a legkorszerűbb szakmai elvek alapján.

A társadalmi és demográfiai változások hatására új szükségletek és új keresletek jelennek meg, melyre mind politikai, mind társadalmi, mind gazdasági és szolgáltatói szinten reagálni kell.

A mai társadalom szerkezetére jellemző, hogy megszűntek a többgenerációs családok ezért sokszor az idősök hasznavehetetlennek, feleslegesnek és nagyon magányosnak érzik magukat. Felbomlott a természetes védőháló, amely a család minden tagját körbefonta. Az Időügyi Nemzeti Stratégia is ezen demográfiai változások negatív hatásai ellen próbál tenni, az élethosszig tartó tanulás, az aktív időskor és a hagyományok átörökítésének lehetőségével, illetve a generációk közötti szakadék csökkentésével. Ezen célkitűzéseket itt, helyi szinten is meg kell valósítani mind települési, mind intézményi szinten.

Szociális étkezés:

A kihasználtság növeléséhez elengedhetetlen lesz a jövőben a fizetendő térítési díj csökkentése (a pénzügyi lehetőségekhez képest), hiszen sok idős és rászoruló van Csanádpalotán, csak a magas térítési díj miatt nem tudják igénybe venni a szolgáltatást.

Az elérhető szolgáltatásokról folyamatosan tájékoztatni kell a lakosságot, hogy az igénylők tudomást szerezzenek a lehetőségeikről, megismerjék az ellátásokat, bővüljön az igénybevevők köre.

Házi segítségnyújtás:

A jövőben el kell gondolkozni az esetleges dolgozói létszám növelésen, mivel a házi gondozás is lassan várólistás lesz. Városunkban nagyon sok magányos, elesett idős ember van, akiknek szüksége lenne a gondozónők segítségére. Ez a szám évről évre növekedni fog, településünk öregszik.

Nappali ellátás:

Az idősek klubjában célom a minél több idős ember bevonása. Ennek egyik formája az idősek körében elvégzendő közvélemény-kutatás, igényfelmérés, tájékoztatás. Fontosnak tartom a már meglévő és jól működő programok és foglalkozások mellett, új lehetőségek biztosítását.

Az élethosszig tartó tanulás jegyében több szempontból szükségesnek tartom egy nyilvános internet elérhetőség kiépítését és az ehhez tartozó technikai eszközök beszerzését. A mai világban már sok idős ember hozzátartozója, távol, akár külföldön él. Ezzel a lehetőséggel segíthetnénk a kapcsolattartásukat. Másik fő szempont időseink látókörének, ismeretének szélesítése.

A nappali ellátásban megvalósítható ötletnek tartom a Nagy klub működtetését. A nyári szünetben tábor formájában egy hetet együtt tölthetne az idős és a fiatal generáció (szervezett programok keretében).

Későbbiekben megfontolandó dolognak tartom egyrészt esetleges külső szolgáltatók bevonását az intézmény életébe. (Ilyen például a gyögymasször, gyögytornász, gyögyepedikürös, esetleg fodrász), másrészt saját gépjármű, amellyel az időseket beszállíthatnánk az intézménybe. Természetesen ennek pénzügyi vonzata is van, ezért inkább hosszú távú célként említeném.

A korábban megnyert pályázatnak köszönhetően az intézmény hiányzó tárgyi feltételei megoldódnak, ezzel lehetőség nyílik a határozatlan idejű működési engedély megszerzése.

Naplemente Idősek Gondozóháza:

A gondozóház működési engedélye határozatlan idejű, tehát a most hatályos jogszabályoknak mind személyi, mind tárgyi feltételek viszonylatában megfelelünk. A további céljaink között szerepel az intézmény jelenlegi állapotának megőrzése, a hiányzó apróbb tárgyi eszközök beszerzése. Éjjeli lámpák az ágyak fölé, konyhában hűtő és melegítő edények beszerzése és a fürdő felújítása, ezek megvalósításához folyamatosan figyeljük az esetleges pályázati lehetőséget.

Az otthon küldetése a szakmailag minőségi gondoskodás, a szeretetteljes gondozás, ápolás, a családi légkör és a szociális igazságosság megvalósítása.

Gondozásuk során fő cél, hogy elhelyezésükkel otthonra leljenek, hogy megvalósuljon a személyre szabott, szükségletekhez igazodó bánásmód, mind az ápolás-, gondozás, mind pedig a mentális ellátás terén.

Fontosnak tartjuk a családi-, egyházi és egyéb ünnepek megtartását. Az iskolával együttműködve nevezetes ünnepeinken a gyerekek is készülnek műsorral. Városunk rendezvényeire elkísérjük érdeklődő lakóinkat

Az intézmény dolgozói fizikai és mentális erejüket megfeszítve végzik mindennapi munkájukat annak érdekében, hogy az ellátottaknak, hozzátartozóknak, a szakmai követelményeknek és saját lelkiismeretüknek megfeleljenek.

Az intézményben dolgozó valamennyi munkatárs az emberi méltóság megőrzését, az emberhez méltó élet biztosítását az életkor legvégső határáig, és a személyre szóló gondozás-ápolás megvalósítását tűzte ki célul.

Családsegítés és gyermekjóléti szolgálat

Jelenleg a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatot, valamint az egyéb szociális ellátást (idősek nappali ellátása, étkeztetés, házi segítségnyújtás) igénybe vevőket egy épületben tudja az önkormányzat elhelyezni.

A tevékenységek lebonyolítása egyrészt akadályozza, az intézmény dolgozóinak mindennapi munkáját, másrészt az érintett lakosok személyiségi jogainak védelme sem biztosított kellő mértékben (hely hiányában megoldatlan a négy szemközti megbeszélés esetén az információk harmadik félhez való eljutásának meggátolása, valamint a gyerekekkel érkezők gyerekeinek elhelyezése stb.).

A projekt részeként megtörténik egy új épület kialakítása a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat számára. Az új épületben kialakításra kerül iroda és interjú szoba, teakonyha, vizesblokk, előterek.

Védőnői ellátás

Hetente szerdán orvossal együtt csecsemő és gyermek tanácsadást tartanak, melynek ideje orvosi rendelőstől függően 2 óra.

Önálló védőnői tanácsadás: Kedd és csütörtökön 9-11 h-ig csecsemő tanácsadás, 13-15 h-ig terhestanácsadás.

Naponta: nem csak a tanácsadásokon állnak a gondozottjaink rendelkezésére, hanem ezektől független időpontban is szükség szerint.

Család-gondozói tevékenységük másik színtere a gondozottjaik otthonában végzett segítőtévékenység. Családlátogatásaik gyakoriságát módszertani előírások, standardok rögzítik, illetve a probléma súlyossága dönt a gyakoriságról, szükségességről. Folyamatos és rendszeres otthoni gondozást írnak elő számukra a várandós anyák, az újszülöttek, a gyermekágyasok, a csecsemők, az 1-6 éves korú kisgyermekes esetében, illetve az iskolába kerülés idejéig, valamint az otthon gondozott oktatási intézménybe nem járó 7-14 éves gyermekek esetében.

Az iskolás- korúak ellátását a körzeti védőnők végzik/nincs főállású iskolavédőnő/ Az iskola-egészségügyi tevékenységük közegészségügyi, járványügyi, egészségügyi tevékenységet, kötelező szűrő-vizsgálatok elvégzését jelenti. Az általános iskolában minden második évfolyamnál végeznek ilyen jellegű szűréseket.

Az elmúlt években jelentősen megnövekedett az adminisztratív feladatok, a szűrővizsgálati tevékenység és különböző jelentési kötelezettségek köre. A teljesség igénye nélkül: minden gondozottal (korcsoportonként) egyénre szabott gondozási tervet alakítanak ki, a kötelező

oltásokat megelőzően a szülők aláírásukkal igazolják, hogy megkapták a megfelelő tájékoztatást az oltás időpontjáról, helyéről, az oltás után várható reakcióról.

Szakmai továbbképzéseken rendszeresen részt vesznek és teljesítik az Egészségügyi Szakdolgozói Kamara által előírt feltételeket, az 5 évente szükséges szakmai regisztráció megújításához.

A Védőnői Szolgálat személyi-és tárgyi feltételei megfelelnek az ÁNTSZ előírásoknak, bár eszközök fejlesztésére szükség lenne (pályázati lehetőség folyamatban).

Továbbiakban is igyekeznek az ellátás színvonalát megőrizni, vagy ha lehetséges, annak javítására törekedni.

Fizikoterápia

Nagyon sok esetben időseink koruk és egészségi állapotuk miatt el sem jutnak az ilyen kezelésekre, még ha ez szükséges is volna számukra.

A településen élő időskorúak számára esetleges pályázati lehetőség keretében a fizikoterápiás ellátás újbóli beindításával könnyebben és egyszerűbben igénybe vehető lenne a helyben működő szolgáltatás.

Összegzés

13 éve dolgozom a Naplemente Idősek Gondozóházában. Ez idő alatt rengeteg tapasztalatot és tudást szereztem az idősek ellátásával kapcsolatban. Csanádpalota szülöttként mind az idősebb, mind a fiatalabb generáció tagjainak nagy részét ismerem. Rálátással rendelkezem a lakosság jelenlegi helyzetére, problémáikra, szükségleteikre, hiszen nem csak munkám miatt veszek részt a város mindennapi életében. Már gyermekként lehetősémem volt magamba szívni édesanyám munkássága, elhivatottsága által annak jelentőségét, hogy mit jelent nap mint nap testileg-lelkileg segíteni, gondoskodni másokról; valamint támaszt nyújtani azoknak, akik teljesen maguk maradtak, s akiknek már csak egy szociális intézmény által biztosított ellátás adhatja meg a biztonságot, a reményt s a nyugalmat.

Célom olyan intézmény létrehozása, ahova az ellátást igénybe vevők szívesen járnak, mert megértő, szeretetteljes fogadtatás várja őket, ahova bátran és bizalommal fordulhatnak tanácsért. Szeretném ha az intézmény rugalmasan lenne képes alkalmazkodni az ellátottakhoz és azok igényeihez, a társadalmi elvárásokhoz és a fenntartóhoz.

Olyan vezető kívánok lenni aki vállalja döntéseiért a felelősséget. Egyértelmű követelményeket állít fel, odafigyel munkatársaira, ösztönzi és támogatja őket. Szeretném megőrizni az intézményegységek eddigi eredményeit, közös értéket és hagyományait.

Azt gondolom, hogy az érdemi munkához elengedhetetlen a harmónia. Fontos a kiegyensúlyozott, együttműködésre alkalmas légkör. Meggyőződésem, hogy eredmény a

dolgozók együttműködésével érhető el. Egy kollektíva sokszínű, nem egyformák vagyunk, hanem egyenlők, attól lesz különleges ha lehetőséget biztosítunk arra, hogy mindenki hozzátegye a munkához egyéni erősségeit.

Az intézmény sikeres és gazdaságos jövőbeni működéséhez elengedhetetlen a fenntartó, a munkatársak és a hozzátartozók együttműködése.

Hiszem, hogy intézményt vezetni csak az érintettek együttműködésével, és az ebben szükséges nyugodt légkör biztosításával lehetséges.

Csanádpalota, 2018. november 12.


Csontosné Kriván Magdolna

NYILATKOZAT

Alulírott Csontosné Kriván Magdolna (sz.: Makó, 1983. április 13., an: Galgóczi Mária Magdolna) 6913 Csanádpalota, Gyöngyvirág u. 21. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy

- a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok
- sikeres pályázat esetén vagyonynyilatkozati-tételi kötelezettségemnek eleget teszek
- velem szemben nem áll a 2007. évi CLII. törvény 9. §-ban meghatározott kizáró ok

Csanádpalota, 2018. november 12.


Csontosné Kriván Magdolna



Szám: 520 M
6/2017

Oklevél

Ezt az oklevelet CSONTOSUKÉ KRIVÁNY MAGDOLNA részére
állítottuk ki, aki MAKÓ (városban, községben)
1983 év 04 hónap 13 napján született, anyja neve: GALGÓCZKI
MARIA MAGDOLNA

A fent nevezett 2017 év 04 hónap 28 napján a IDŐSEK
SZOCIÁLIS ELLÁTÁSA témacsoportból a
SZTE ETSZK szakvizsgabizottsága előtt
KIVÁLÓAN MEGFELELT eredménnyel szociális szakvizsgát tett.

Jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázott
SZOCIÁLIS MUNKÁS cím használatára jogosítja.

Kelt: SZEGED 2017 év 04 hónap 28 napján.



[Signature]
a szakvizsgabizottság elnöke

[Signature]
a vizsgáztató intézmény vezetője

Sorszám: PT G 009673

SZÜ-23/2005. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ez az oklevelet KRAYVÁN MAGDOLNA

száma 1983. évben április hó 13. napján

Makó

városban (községben)

Csongrád

megyeben

Magyar

országban

született, és 2001/2002. tanévtől 2004/2005. tanévig

a Szegedi Tudományegyetem Egészségügyi

Főiskolai Kar Általános Szociális Munkás Szak
nappali tagozatán

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 2005. évi június hó 10.-i

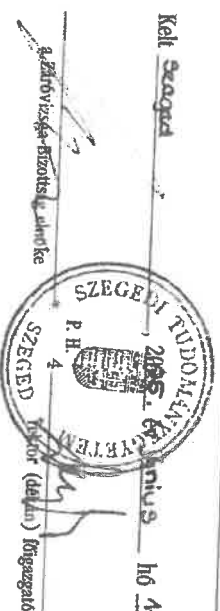
határozata alapján nevezett

általános szociális munkásnak

Oklevelének minősítése kielő

nyilvánítjuk.

Kel 2005 május hó 10.-n.



Meilleklet

SZN-23/2005. számú oklevelhez

A Szegedi Tudományegyetem Egészségügyi Főiskolai Kar

Főigazgatója igazolja, hogy Kriván Magdolna

..... aki 1983. év aprilis hó

13. napján Makón született,

főiskolai tanulmányainak keretében

..... egészségügyi szociális munka

szakirányú képzésben részesült.

Szeged 2005. év június hó 10. napján

.....
főiskolai kar főigazgatója



Sorszám: P14 F-00-1284

OM azonosító: 029741 Törzslap száma: B-10/10001

SZAKKÖZÉPISKOLAI ÉRETTSÉGI-KÉPESÍTŐ BIZONYÍTVÁNY

IRILÉN NIKOLAI

Született: 1983. év. április. hó. 13. napján

Nórák városban (községben)

Anyja neve: Csikóczy Mária Mária

az Érettségi-képesítő vizsgabizottság előtt szakközépiskolai

Érettségi-képesítő vizsgát tett a következő eredménnyel:

Magyar nyelv és irodalom

Történelem

Matematika

Fizika

Angol nyelv és kommunikáció

Szakmai gyakorlat

nyelv

jeles

jeles

jeles

jeles

Ez a szakközépiskolai érettségi-képesítő bizonyítvány az 1985. évi I. törvény 80. § (3) bekezdése szerint

Általános műveltség képeztet ad,

Általános műveltség

Általános műveltség

szaktepítéshez kötött munkakör betöltésére képesít, továbbá felsőoktatási intézményekbe való jelentkezésre jogosít

Kelt Nórák, 2001. év. június. hó. 11. n.



a vizsgabizottság
szakmai elnöke

a vizsgabizottság
elnöke

igazgató

A. T. 551. r. sz. - Pártai-Nyomai - 3107
Pártai Nyomai Rt. - (Fsz.: 5-7650)
Látta OM részéről J. J. 2000. XII. 5.

